



In vervolg op het plan voor eerlijke concurrentie in de groene sectoren van 17 februari 2017 werd een samenwerkingsovereenkomst afgesloten tussen de sociale partners in deze sectoren, de inspectiediensten vertegenwoordigd in de Sociale Inlichtingen- en Opsporingsdienst (SIOD) en SIOD zelf. Zoals in andere sectoren is het akkoord gericht op drie punten: controle van de gegevens, preventieve acties en opsporing en controle. Het gemeenschappelijk overleg is erop gericht om via preventie, informatie en begeleiding, de rechtszekerheid voor de werkgevers én de werknemers in de land- en tuinbouwsector te verhogen en het aantal inbreuken te verminderen. Er zijn een zestal overheidsdiensten betrokken bij de uitvoering ervan.

Het samenwerkingsakkoord is van toepassing op elke natuurlijke of rechtspersoon die, in functie van zijn activiteit, onder de bevoegdheid van het Paritair Comité (PC) voor het tuinbouwbedrijf, het PC voor de landbouw of het PC voor de Technische Land- en Tuinbouwwerken valt en die zijn maatschappelijke zetel in België heeft of er een activiteit uitoefent. Met de ondertekening van deze samenwerkingsovereenkomst geeft ook de brede "groene sector" zelf aan dat ze wil meewerken aan een correcte toepassing van regels voor reguliere en gelegenheidsarbeid. Daar kan en mag niet van afgeweken worden en zullen malafide werkgevers het toch wel moeilijker krijgen. Voor iedereen die nauwgezet de regeltjes volgt en zijn Dimona-aangifte nauwgezet invult, is dit akkoord een hart onder de riem.

De bevoegde inspectiediensten kunnen, op basis van de gegevens die in hun bezit of ter beschikking zijn, nagaan of de natuurlijke of rechtspersonen die als werkgever optreden, hun verplichtingen, verbonden aan hun PC, nakomen. Daar is in feite niks nieuws onder de zon en het is niet de bedoeling om een ware heksenjacht te ontketenen, maar om via informatiecampagnes (via brochures, documentatie op de website of in ledenbladen) en studiedagen de nodige sensibilisering op gang brengen in verband met de wettelijke mogelijkheden om het werk te organiseren en de concrete toepassing van de regelgeving op het terrein. Het informeren van zowel werkgevers als werknemers staat wat ons betreft bovenaan.

Deze informatie kan ook worden verstrekt naar aanleiding van doelgerichte flitscontroles die gepland worden door de SIOD en de inspectiediensten, naar analogie met wat reeds gebeurt in andere sectoren (transport bijvoorbeeld). Daarnaast kunnen er ook preventieve acties opgestart worden in verband met mogelijks malafide bureaus die hun diensten aanbieden aan de land- en tuinbouwers en die in gebreke blijven met de betaling van de verschuldigde sociale zekerheidsbijdragen, de verschuldigde bedrijfsvoorheffing of die het sectoraal voorziene minimumloon niet respecteren.

De SIOD zal, wanneer sommige van de ondertekenende partijen preventieve of informatieve acties willen opstarten, hieraan zijn medewerking verlenen.

Het ABS zal de boodschap mee uitdragen en we kijken ook uit naar andere initiatieven rond gelegenheidsarbeid, zoals naar de uitbreiding van de mogelijkheid om met tijdelijke arbeidskrachten te werken gedurende 100 dagen in plaats van de huidige 65. De witloof- en champignon telers hebben die mogelijkheid reeds en in een aantal andere Europese landen is het ook mogelijk. In het licht van een level playing field en administratieve vereenvoudiging moet het bij ons ook kunnen.

We hopen alvast dat alle andere betrokken partijen op het terrein oor hebben naar de vraag van de telers en het nut ervan inzien.

Hendrik Vandamme

@ voorzitter@absvzw.be | @hendrikABS



Industrieweg 53  
8800 Roeselare-Beveren  
Tel. (051)26 08 20 | fax (051)24 25 39  
www.absvzw.be | info@absvzw.be



Industrieweg 53 | 8800 Roeselare-Beveren  
Tel. (051) 26 08 20 | fax (051) 24 25 39  
www.absvzw.be | adviesbureau@absvzw.be



Industrieweg 53 | 8800 Roeselare-Beveren  
Tel. (051)26 08 29 | fax (051)24 25 39  
www.vabsvzw.com | vabs@absvzw.be



Industrieweg 53  
8800 Roeselare-Beveren  
T (051)26 08 30 | fax (051)24 25 39  
www.nacvzw.be | info@nacvzw.be

[www.absvzw.be](http://www.absvzw.be)



Van Benedenlaan 32 | 2800 MECHELEN  
Tel. (015)45 12 28 | Fax (015)45 12 08